

**ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ**

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по научно-методической
и учебной работе

Е.И. Скафа

«22» апреля 2020 г.

МП



**Рабочая программа учебной дисциплины
«УПРАВЛЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ»**

Укрупненная группа направлений подготовки	<i>38.00.00 Экономика и управление</i>
Направление подготовки	<i>38.04.01 Экономика</i>
Магистерская программа	<i>Экономика предприятий</i>
Программа подготовки	<i>Академическая магистратура</i>
Квалификация	<i>Магистр</i>
Форма обучения	<i>Очная, заочная</i>

Донецк 2020

УТВЕРЖДАЮ:

И. о. декана экономического факультета
Ю. Н. Подшков

21.04.2020 г.



Рабочая программа учебной дисциплины «Управление потенциалом предприятия» составлена с учетом Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки 38.04.01 Экономика (уровень магистратуры), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № 321 (с изменениями и дополнениями от 13 июля 2017 г.);

Порядка организации учебного процесса в образовательных организациях высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики, утвержденного приказом Министерства образования и науки ДНР № 1171 от 10.11.2017 г. (с изменениями, внесенными от 03.05.2019 г. №567); учебного плана и основной образовательной программы «Экономика предприятий» направления подготовки 38.04.01 Экономика, разработанных в ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет».

Разработчик:

Кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры экономики предприятия

Ю.В. Селиванова

Программа учебной дисциплины утверждена на заседании кафедры экономики предприятия

Протокол № 9 от «17» апреля 2020 г.

Зав. кафедрой

В. В. Краснова

Программа учебной дисциплины одобрена учебно-методической комиссией экономического факультета

Протокол № 8 от «20» апреля 2020 г.

Председатель УМК

Е. Н. Стрелина

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ

Учебная дисциплина «Управление потенциалом предприятия» относится к циклу вариативной части образовательной программы. Для изучения данной учебной дисциплины необходимы знания, умения и навыки, формируемые *предшествующими дисциплинами* – методология и методы научных исследований, управление экономической безопасностью, управление персоналом, современный стратегический анализ, *сопутствующими дисциплинами* – экономика фирмы, микроэкономика (продвинутый уровень). Знания, умения и навыки, полученные в ходе изучения дисциплины «Управление потенциалом предприятия», являются основой для изучения *последующих дисциплин* – финансовый менеджмент, экономическая диагностика, управление проектами, стратегическое управление предприятием, управление интеллектуальной собственностью, а также используются при написании выпускной квалификационной работы.

Структура дисциплины

Направление подготовки	38.04.01 Экономика	
Магистерская программа	Экономика предприятий	
Программа подготовки	Академическая магистратура	
Квалификация	Магистр	
Количество содержательных модулей (тем)	2 (11)	
Дисциплина базовой / вариативной части образовательной программы	Вариативная часть	
Формы контроля	1 модульный контроль, экзамен во 2-м семестре	
Показатели трудоемкости	Форма обучения	
	очная	заочная
Количество зачетных единиц	2	2
Год подготовки	1	1
Семестр	2	-
Количество часов	72	72
- лекционных	14	2
- практических	14	4
- лабораторных	-	-
- самостоятельной работы	44	66
в т.ч. индивидуальное задание	20	20
Недельное количество часов, т.ч.	2	×
аудиторных	1	×
самостоятельной работы студента	1	×

1. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель изучения дисциплины «Управление потенциалом предприятия» – формирование системы теоретических знаний и прикладных умений относительно современного аппарата исследования процессов формирования, использования и развития потенциала как необходимого условия устойчивого функционирования предприятия и обеспечения его конкурентоспособности в долгосрочной перспективе.

Задачи:

- изучение принципов, функций, составляющих управления потенциалом предприятия, современных подходов к его осуществлению;
- овладение методологией и методикой управления потенциалом на основе стоимостных критериев результативности деятельности;
- приобретение знаний и умений системного формирования важнейших составляющих совокупного потенциала предприятия, их эффективного использования и развития;
- овладение аналитическими технологиями информационной поддержки управленческих решений по оптимизации потенциала, предотвращению кризисных явлений в

деятельности субъектов хозяйствования и повышения конкурентоспособности их потенциала;
 – определение требований к комплексному информационному обеспечению управления сложными производственными системами, изучение соответствия им возможностей современных программных продуктов.

Требования к результатам освоения дисциплины: процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ГОС ВО РФ по направлению подготовки 38.04.01 Экономика и основной образовательной программой высшего образования направления подготовки 38.04.01 Экономика (магистерская программа: Экономика предприятий):

<i>общекультурных (ОК):</i>	
ОК-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу
ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
ОК-3	готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
<i>общепрофессиональных (ОПК):</i>	
ОПК-2	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
ОПК-3	способностью принимать организационно-управленческие решения
<i>профессиональных (ПК):</i>	
<i>научно-исследовательская деятельность:</i>	
ПК-1	способностью обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями, выявлять перспективные направления, составлять программу исследований
ПК-2	способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования
ПК-3	способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой
ПК-4	способностью представлять результаты проведенного исследования научному сообществу в виде статьи или доклада
<i>проектно-экономическая деятельность:</i>	
ПК-7	способностью разрабатывать стратегии поведения экономических агентов на различных рынках
<i>аналитическая деятельность:</i>	
ПК-8	способностью готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне
ПК-9	способностью анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов
<i>организационно-управленческая деятельность:</i>	
ПК-11	способностью руководить экономическими службами и подразделениями на предприятиях и организациях различных форм собственности, в органах государственной и муниципальной власти
ПК-12	способностью разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности
<i>педагогическая деятельность:</i>	
ПК-13	способностью применять современные методы и методики преподавания экономических дисциплин в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования
ПК-14	способностью разрабатывать учебные планы, программы и соответствующее

	методическое обеспечение для преподавания экономических дисциплин в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования
--	--

В результате изучения учебной дисциплины студент должен:

знать:

- сущность и содержание управления потенциалом предприятия, его отличия от других парадигм менеджмента;
- особенности формирования, эффективного использования и развития важнейших составляющих совокупного потенциала предприятия;
- систему показателей создания стоимости бизнеса, оценки результативности управления объектными и субъектными составляющими потенциала предприятия;
- возможности и технологии применения наиболее известных моделей, используемых в качестве фундамента обоснования мер по предотвращению кризисных явлений в деятельности субъектов хозяйствования, повышения конкурентоспособности их потенциала.

уметь:

- формировать мнение относительно ключевых факторов создания стоимости потенциала, его структуры и конкурентоспособности;
- сознательно подходить к выбору наиболее приемлемых инструментов и методических подходов к управлению потенциалом с учетом стратегических и тактических ориентиров предприятия;
- выполнять экономические расчеты по оценке стоимости, результативности использования совокупного потенциала и его составляющих;
- обосновывать меры по развитию потенциала, ориентированного на повышение конкурентоспособности и рост стоимости бизнеса.

владеть:

- навыками принятия управленческих решений по эффективному формированию, использованию и развитию потенциала предприятия;
- современным методическим инструментарием диагностики, ориентированной на ценностно-ориентированное и антикризисное управление;
- методикой анализа и оценки конкурентоспособности потенциала для решения задач формирования оптимальной стратегии развития маркетинговой деятельности предприятия;
- навыками обоснования сбалансированной системы показателей и самостоятельного принятия соответствующих стратегических решений по повышению результативности использования потенциала предприятия.

2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Дисциплина «Управление потенциалом предприятия» предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельную работу студентов.

Материал излагается с использованием объяснительно-иллюстративных, эвристических и исследовательских методов преподавания. При проведении лекций, практических занятий используются мультимедийные презентации, документальные и анимационные видеоролики научно-познавательного характера, раздаточные материалы.

В учебном процессе широко применяются активные и интерактивные формы проведения занятий (разбор конкретных ситуаций, дискуссия, полемика), внеаудиторная самостоятельная работа, балльно-рейтинговая система оценки успеваемости, личностно-ориентированное обучение, проблемное обучение.

В учебном процессе используются интернет-ресурсы по данному курсу;

рассматриваются задачи, максимально приближенные к конкретным практическим ситуациям, тесты, самостоятельная работа; контрольные работы.

Самостоятельная работа студентов предусматривает подготовку к практическим занятиям, подготовку конспектов по отдельным вопросам изучаемых тем, изучение учебной и методической литературы, аннотаций статей, подготовку и защиту результатов собственных научных исследований.

Тематический план дисциплины «Управление потенциалом предприятия»

Темы	Вопросы темы
Содержательный модуль 1. Концептуальные аспекты управления потенциалом, оптимизации его структуры и формирования информационного обеспечения	
1. Основы управления формированием и развитием потенциала предприятия	1.1.Эволюция парадигм управления предприятием 1.2. Потенциал предприятия как объект управления 1.3. Система управления потенциалом предприятия 1.4.Концептуальные подходы к управлению потенциалом
2. Оптимизация структуры потенциала	2.1.Теоретические подходы к определению структуры потенциала предприятия 2.2.Факторы, влияющие на уровень и структуру потенциала предприятия 2.3. Основополагающие законы оптимизации структуры потенциала субъектов экономики 2.4.Оптимизация структуры потенциала как процесс, этапы её осуществления 2.5.Критерии оптимальной структуры потенциала современного предприятия 2.6.Графоаналитическая модель «Квадрат потенциала» как инструмент совершенствования структуры потенциала
3. Парадигма управления потенциалом на основе стоимостных критериев	3.1. Стоимостной подход как современная парадигма управления потенциалом предприятия: содержание, основные постулаты, этапы внедрения и реализации 3.2.Классификация показателей создания стоимости бизнеса 3.3.Показатели результатов деятельности, основанные на бухгалтерских (балансовых) оценках 3.4. Показатели результатов деятельности, основанные на денежных потоках 3.5. Показатели результатов деятельности, основанные на рыночных оценках
4. Информационное обеспечение и современные технологии управления сложными производственными системами*	4.1. Сущность и основные требования, предъявляемые к информационному обеспечению управления потенциалом предприятия 4.2. Информационные системы управления потенциалом предприятия, их классификация 4.3. Эволюция концепций корпоративных информационных систем управления потенциалом предприятия, их отличительные особенности 4.4. Критерии выбора информационной системы предприятия 4.5. Оценка эффективности инвестиций в информационные технологии
5. Управление материально-техническим потенциалом предприятия	5.1. Понятие и составляющие материально-технического потенциала 5.2. Задачи управления формированием, использованием и развитием технико-технологического потенциала* 5.3. Основные показатели использования и развития технико-технологического потенциала* 5.4. Практические аспекты регулирования запасов на основе концепции их оптимизации, минимизации и максимизации

	<p>5.5. Методы ABC и XYZ как инструменты управления запасами широкой номенклатуры</p> <p>5.6. Модель оптимального размера заказа EOQ, ее применение в управлении материально-техническим потенциалом предприятия</p> <p>5.7. Современные методы оценки запасов, их влияние на финансовые результаты и совокупный потенциал предприятия</p> <p>5.8. Основные показатели эффективности использования материальных ресурсов как составляющей материально-технического потенциала предприятия</p>
6. Система управления формированием и использованием трудового потенциала предприятия	<p>6.1.Трудовой потенциал, его компонентная структура</p> <p>6.2.Основные принципы и этапы построения системы управления трудовым потенциалом предприятия</p> <p>6.3.Диагностика эффективности управления трудовым потенциалом предприятия</p> <p>6.4.Основные направления развития трудового потенциала</p>
Содержательный модуль 2. Особенности реализации специфических функций управления потенциалом, ориентированных на повышение кризисоустойчивости и конкурентоспособности предприятия	
7. Управление финансовым потенциалом предприятия	<p>7.1.Сущность и структура финансового потенциала предприятия, его классификация</p> <p>7.2.Порядок формирования, распределение и использование финансовых ресурсов предприятия</p> <p>7.3.Системный подход к управлению финансовым потенциалом</p> <p>7.4.Методические подходы к аналитической оценке финансового потенциала</p> <p>7.5.Стратегии предприятия в зависимости от уровня финансового потенциала</p>
8. Управление конкурентоспособностью потенциала предприятия	<p>8.1.Сущность конкурентоспособности потенциала предприятия, её уровни, определяющие факторы</p> <p>8.2. Система управления конкурентоспособностью потенциала предприятия</p> <p>8.3.Методология оценки конкурентоспособности потенциала</p> <p>8.4. Алгоритм анализа конкурентоспособности потенциала методом баллов</p> <p>8.5.Стратегические альтернативы управления маркетинговым потенциалом</p>
9. Система антикризисного управления потенциалом предприятия*	<p>9.1.Кризисное состояние как проявление проблем в управлении потенциалом предприятия, причины возникновения и виды кризисов потенциала</p> <p>9.2.Сущность и особенности антикризисного управления потенциалом предприятия</p> <p>9.3.Кризис-прогнозные методики как фундамент обоснования мер по предотвращению кризисных явлений в управлении потенциалом</p> <p>9.4.4. Стратегические и тактические меры антикризисного управления потенциалом предприятия</p>
10. Управление инновационным потенциалом предприятия	<p>10.1.Инновационный потенциал предприятия, его составляющие</p> <p>10.2. Современные подходы к управлению инновационным потенциалом предприятия</p> <p>10.3.Методы управления инновациями*</p> <p>10.4. Диагностика инновационного потенциала предприятия</p>
11. Управление результативностью (эффективностью) использования потенциала	<p>11.1.Экономическая сущность результативности и эффективности использования потенциала предприятия</p> <p>11.2. Алгоритм управления развитием потенциала предприятия</p> <p>11.3.Система показателей оценки результативности и эффективности использования потенциала предприятия</p>

предприятия	11.4. Методика оценки влияния производственно-экономического потенциала предприятия на результаты его деятельности 11.5. Сбалансированная система показателей (BSC), её роль в управлении результативностью использования потенциала, особенности построения* 11.6. Информационные возможности и порядок формирования стратегической карты управления результативностью деятельности* 11.7. Направления повышения результативности и эффективности использования потенциала предприятия
-------------	--

*- вопросы или темы, выносимые на самостоятельное изучение студентом

**Структура дисциплины «Управление потенциалом предприятия»
по видам учебной деятельности**

Названия тем	Количество часов									
	Очная форма					Заочная форма				
	в т.ч.					в т.ч.				
	Всего	Лекции	Практические	Лабораторные	СРС	Всего	Лекции	Практические	Лабораторные	СРС
Содержательный модуль 1. Концептуальные аспекты управления потенциалом, оптимизации его структуры и формирования информационного обеспечения										
1. Основы управления формированием и развитием потенциала предприятия	3	1	-		2	3				3
2. Оптимизация структуры потенциала	9	1	2		6	9		1		8
3. Парадигма управления потенциалом на основе стоимостных критериев	6	2	2		2	6	1			5
4. Информационное обеспечение и современные технологии управления сложными производственными системами	2	-	-		2	2				2
5. Управление материально-техническим потенциалом предприятия	10	2	2		6	10		1		9
6. Система управления формированием и использованием трудового потенциала предприятия	6	2	2		2	6				6
Итого по содержательному модулю 1	36	8	8	0	20	36	1	2	0	33
Содержательный модуль 2. Особенности реализации специфических функций управления потенциалом, ориентированных на повышение кризисоустойчивости и конкурентоспособности предприятия										
7. Управление финансовым потенциалом предприятия	8	2	2		4	8	1	1		6
8. Управление конкурентоспособностью потенциала предприятия	4	1	1		2	3				4
9. Система антикризисного управления потенциалом предприятия	4	-	-		4	6				4
10. Управление инновационным потенциалом предприятия	4	1	1		2	3				4
11. Управление результативностью (эффективностью) использования потенциала предприятия	16	2	2		12	19		1		15
Итого по содержательному модулю 2	36	6	6	0	24	39	1	2	0	33
Всего	72	14	14	0	44	72	2	4	0	66

4. КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ К ЭКЗАМЕНУ И МОДУЛЬНОЙ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЕ

Содержательный модуль 1

Концептуальные аспекты управления потенциалом, оптимизации его структуры и формирования информационного обеспечения

1. Концепция управления потенциалом в эволюции парадигм менеджмента
2. Сущность и свойства потенциала предприятия как объекта управления, его классификация
3. Сущностная характеристика управления потенциалом предприятия, его составляющие, субъект и объект управления
4. Общие и специфические функции управления потенциалом
5. Концептуальные подходы к управлению потенциалом современного предприятия
6. Понятие структуризации потенциала, её роль в процессе управления
7. Блочно-модульная структуризация потенциала
8. Функциональный подход к структуризации потенциала
9. Факторы, влияющие на уровень и структуру потенциала предприятия
10. Основопологающие законы оптимизации структуры потенциала субъектов экономики
11. Оптимизация структуры потенциала как процесс, этапы её осуществления
12. Критерии оптимальной структуры потенциала современного предприятия
13. Графоаналитическая модель «Квадрат потенциала»: технология применения, возможности в совершенствовании структуры потенциала
14. Содержание и основные постулаты стоимостного подхода к управлению бизнесом, его преимущества
15. Этапы внедрения и реализации ценностно-ориентированного управления бизнесом
16. Классификация показателей создания стоимости бизнеса
17. Остаточная прибыль (RI) и её модификации (ReOI, Re): сущность, математическая модель, аналитическая интерпретация
18. Показатели EVA и MVA как критерии использования и развития потенциала: порядок расчета, аналитическая интерпретация
19. Денежная рентабельность инвестиций (CFROI): информационное назначение, порядок определения и аналитической интерпретация в управлении потенциалом
20. Понятие фундаментальной стоимости, её использование в оценке эффективности создания ценности для акционеров
21. Экономическая сущность и порядок определения добавленной акционерной стоимости (SVA), добавленной денежной стоимости бизнеса (CVA)
22. TSR и TBR как показатели эффективности ценностно-ориентированного управления потенциалом
23. Суть и основные требования к информационному обеспечению управления потенциалом предприятия
24. Информационные системы управления потенциалом предприятия, их классификация
25. Эволюция концепций корпоративных информационных систем управления потенциалом предприятия, их отличительные черты
26. ERP как современная концепция корпоративных информационных систем управления потенциалом
27. Понятие и составляющие материально-технического потенциала предприятия
28. Задачи управления формированием, использованием и развитием технико-технологического потенциала
29. Основные показатели использования и развития технико-технологического потенциала
30. Концепции оптимизации, минимизации и максимизации в управлении

материально-техническим потенциалом предприятия

31. Методы ABC и XYZ как инструменты управления материально-техническим потенциалом предприятия

32. Модель оптимального размера заказа EOQ, ее применение в управлении материально-техническим потенциалом предприятия

33. Современные методы оценки запасов, их влияние на финансовые результаты и совокупный потенциал предприятия

34. Основные показатели эффективности использования материальных ресурсов как составляющей материально-технического потенциала предприятия

Содержательный модуль 2

Финансово-экономические результаты деятельности, концептуальные аспекты обеспечения экономической безопасности и финансирования развития фирмы

35. Трудовой потенциал как объект управления, его компоненты, классификация

36. Основные принципы и этапы построения системы управления трудовым потенциалом предприятия

37. Диагностика эффективности управления трудовым потенциалом предприятия

38. Основные направления развития трудового потенциала

39. Сущность и структура финансового потенциала предприятия, его классификация

40. Порядок формирования, распределение и использование финансовых ресурсов предприятия

41. Системный подход к управлению финансовым потенциалом

42. Методические подходы к аналитической оценке финансового потенциала

43. Стратегии предприятия в зависимости от уровня финансового потенциала

44. Сущность и уровни конкурентоспособности потенциала предприятия

45. Система управления конкурентоспособностью потенциала предприятия

46. Методы и общие принципы оценки конкурентоспособности потенциала предприятия

47. Стратегические альтернативы управления маркетинговым потенциалом

48. Алгоритм анализа конкурентоспособности потенциала предприятия методом баллов

49. SWOT-анализ в управлении конкурентоспособностью потенциала предприятия: методика, аналитическая полезность

50. Модель SPACE как современный метод стратегического анализа конкурентоспособности потенциала предприятия

51. Кризис как угроза потенциалу предприятия: предпосылки возникновения, типология

52. Сущность и функции антикризисного управления потенциалом предприятия, его тактические и стратегические меры

53. Кризис-прогнозные методики как фундамент обоснования мер по предотвращению кризисных явлений в управлении потенциалом

54. Стратегические и тактические меры антикризисного управления потенциалом предприятия

55. Инновационный потенциал предприятия, его составляющие

56. Современные подходы к управлению инновационным потенциалом предприятия

57. Диагностика инновационного потенциала

58. «Результативность» и «эффективность» использования потенциала предприятия

59. Алгоритм управления развитием потенциала предприятия

60. Система показателей оценки результативности и эффективности использования потенциала предприятия

61. Методика оценки влияния производственно-экономического потенциала предприятия на результаты его деятельности

62. Сбалансированная система показателей (BSC), её роль в управлении результативностью использования потенциала, особенности построения

63. Информационные возможности и порядок формирования стратегической карты управления результативностью деятельности

64. Направления повышения результативности и эффективности использования потенциала предприятия

5. ОБРАЗЕЦ ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО БИЛЕТА

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Уровень высшего образования: магистратура

Направление подготовки: 38.04.01 Экономика

Магистерская программа: Экономика предприятий

Форма обучения: очная, заочная

Семестр: второй

Учебная дисциплина: Управление потенциалом предприятия

Экзаменационный билет № n

Блок I. Тестовые задания

1. Оптимизация структуры потенциала представляет собой:

а) процесс формирования структуры потенциала, которая в лучшей степени отвечает целям и характеру деятельности предприятия;

б) процесс формирования структуры потенциала с минимальным количеством его компонентов;

в) процесс формирования структуры потенциала с минимальной стоимостью его составляющих.

2. Какой из нижеперечисленных классов корпоративных информационных систем управления потенциалом ориентирован на интеграцию всех отделов и функций компании в единую компьютерную систему, которая способна обеспечить надёжной информационной поддержкой все бизнес-процессы по выполнению клиентских заказов – от закупок до сбыта:

а) планирование материальных ресурсов MRP (Materials Resource Planning)

б) планирование производственных ресурсов MRP II (Manufacturing Resource Planning)

в) планирование ресурсов предприятия ERP (Enterprise Resource Planning).

3. Исторически первым подходом к управлению производственными запасами как составной материально-технического потенциала была концепция ...:

а) максимизации уровня запасов;

б) минимизации уровня запасов;

в) оптимизации уровня запасов.

Блок II. Теоретическое задание

1. Основополагающие законы оптимизации структуры потенциала субъектов экономики

2. Добавленная экономическая стоимость (EVA)): сущность, математическая модель, основные корректировки компонентов, аналитическая интерпретация

Блок III. Ситуационное задание

С целью управления материально-техническим потенциалом предприятия осуществить ABC-классификацию товарных запасов, информация о которых приведена в таблице:

Вид товарных запасов	Среднемесячный объем продаж, тыс.руб.
1. Трубы	10 050
2. Электродвигатели	4 213
3. Автошины	3 130
4. Спецодежда	3 000
5. Эл. кабель	2 618
6. Заготовки для труб выс. давления	1 780
7. Автозапчасти	1 120

8. Масло полусинтетическое	1 040
9. Масло синтетическое	805

Утверждено на заседании кафедры «Экономика предприятия»

Протокол № ____ от _____.20____.

Зав. кафедрой

Экзаменатор

д.э.н., проф. Краснова В. В.

к.э.н., доц. Селиванова Ю. В.

6. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО ЗАДАНИЯ

После изучения дисциплины студенты сдают экзамен (во втором семестре изучения), включающий 3 тестовых заданий, 2 теоретических задания и 1 ситуационное задание.

Критерии оценки знаний на экзамене

Вид задания	Количество баллов за каждое правильно выполненное задание	Количество заданий	Общее количество баллов
1. Тестовое задание	5	3	15
2. Теоретическое задание	7	2	14
3. Ситуационное задание	11	1	11
Всего		40	

Максимальная общая сумма баллов, которую может получить студент, успешно выполнив все виды заданий, составляет 40 баллов.

1. Каждый правильный ответ на тестовое задание – 5 балла (всего 15 баллов за 3 теста).

2. Правильный и полный ответ на каждое теоретическое задание – 7 баллов; в случае, если есть все основные положения ответа, но допущены определённые неточности – 5-6 баллов; есть отдельные положения ответа, но имеются ошибки в приведенных формулах или в определениях – 3-4 балла; есть не более 20 % полного ответа, ошибки – 1-2 балла; ответ отсутствует – 0 баллов.

3. Выполнение практического задания: правильное решение, сделан полный точный вывод – 11 баллов; правильное решение, но вывод неточен (неполный) – 8-10 баллов; правильное решение, но есть арифметические ошибки в расчетах, вывод неполный (неточный) – 6-7 баллов; формулы указаны верно, но есть смысловые или арифметические ошибки в ходе решения, вывода нет – 4-5 баллов; формулы указаны, но с ошибками, расчетов нет – 3 балла; указаны определенные формулы, но неправильно, расчетов нет – 1-2 балла; нет решения – 0 баллов.

7. ОБРАЗЕЦ ЗАДАНИЯ МОДУЛЬНОЙ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Уровень высшего образования: магистратура

Направление подготовки: 38.04.01 Экономика

Магистерская программа: Экономика предприятий

Форма обучения: очная, заочная

Семестр: второй

Учебная дисциплина: Управление потенциалом предприятия

Модульная контрольная работа

Вариант № n

Блок I. Тестовые задания

1.1. Управление потенциалом предприятия – это:

- процесс целенаправленного воздействия на составляющие элементы потенциала в ходе его формирования, использования и развития;
- создание условий и обеспечение возможностей деятельности предприятия;
- приобретение набора ресурсов для обеспечения бесперебойной работы предприятия;

- г) использование достигнутого финансового потенциала и наращивание перспективных финансовых возможностей предприятия.
- 1.2. Суть «золотого правила экономики предприятия» как критерия оптимальности структуры потенциала отражает следующее соотношение:
- а) Темп роста прибыли > Темп роста выручки > Темп роста активов > 100%;
 - б) (Собственный капитал + Долгосрочный заёмный капитал) > (Необоротные активы + Производственные запасы);
 - в) Темп роста прибыли > Темп роста выручки < Темп роста активов > 100%;
 - г) Темп роста производительности > Темп роста заработной платы > 100%.
- 1.3. В основе идеологии ABC-анализа как инструмента управления материально-техническим потенциалом лежит закон...:
- а) Альтмана;
 - б) Парето;
 - в) Бивера;
 - г) Баумоля.
- 1.4. Методом классификации материальных ресурсов по характеру потребления и точности прогнозирования изменений в их потребности является...:
- а) CVP-анализ;
 - б) ABC-анализ;
 - в) XYZ-анализ;
 - г) VBM-анализ.
- 1.5. Родоначальником концепции управления стоимостью компании является:
- а) Альфред Раппопорт;
 - б) Майкл Потрет;
 - в) Адам Смит;
 - г) Том Коупленд.

Блок II. Ситуационное задание

Определить добавленную рыночную стоимость компании (*MVA*), если: акционерный капитал сформирован 50 млн. шт. акций, текущая курсовая стоимость одной акции на фондовом рынке составляет 23 ден.ед., а её номинальная стоимость – 19,34 ден.ед.

8. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЗАДАНИЯ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

Студенты очной формы учебы в течение семестра выполняют контрольные работы по каждому из содержательных модулей.

Модульное контрольное задание состоит из 5 тестовых заданий и 1 ситуационного задания, которые оцениваются по критериям следующим образом:

1. правильный ответ на тестовое задание оценивается в 0,2 балла, всего 1 балл за пять правильных ответов на тесты.

2. выполнение ситуационного задания: правильный и полный ответ, сделан полный точный вывод – 1 балл; есть все основные положения ответа, но допущены определённые неточности – 0,5 балла; нет решения – 0 баллов.

Распределение баллов за модульные контрольные работы для студентов очной формы обучения

Тестовые задания	Ситуационное задание	Всего
0,2×5=1	1	2

Максимальная общая сумма баллов, которую может получить студент, успешно выполнив все виды заданий к контрольным работам, составляет 2 балла.

9. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Самостоятельная работа по дисциплине «Управление потенциалом предприятия» включает выполнение самостоятельной работы студента (далее – СРС) и индивидуальной работы студента (далее – ИРС).

СРС оценивается следующим образом:

а) очной формы обучения – в 24 балла;

б) заочной формы обучения – в 36 баллов;

В разрезе отдельных видов работ подготовка и оценка выполнения заданий СРС осуществляется в соответствии с нижеследующей картой СРС.

Карта СРС и критерии её оценивания (очная форма обучения)

Виды самостоятельной работы	Плановые сроки исполнения	Форма контроля и отчётности	Максимальное количество баллов
1. Обязательные			
1.1. Подготовка домашних заданий	В течение семестра; контроль – в соответствии с календарным графиком тем практических занятий	Устный опрос, сообщение, презентация	6 баллов = 1 балл x 7
1.2. Подготовка к онлайн тестированию, его прохождение	-//-	Онлайн тестирование	6 баллов = 1 балл x 6
1.3. Подготовка опорного конспекта по теме, вынесенной на самостоятельное изучение	В течение семестра; контроль – 6-7-я, 13-14-я неделя обучения	Опорный конспект по теме	4 балла = 1 балл x 4
Итого баллов за обязательные виды самостоятельной работы			16
2. Вариативные – по выбору			
2.1. Подготовка реферата и презентации по заданной тематике	В течение семестра; контроль – в соответствии с календарным графиком тем практических занятий	Реферат, презентация	8 баллов
2.2. Подготовка экономического кроссворда (ребуса) по заданной тематике	-//-	Экономический кроссворд (ребус), презентация	4 балла
2.3. Публикация научной статьи/тезисов доклада	В течение семестра; контроль – 6-7-я, 13-14-я неделя обучения	Научная статья, тезисы конференции	8 баллов
Итого баллов за вариативные виды самостоятельной работы			8
Всего баллов по самостоятельной работе в семестре			24

Карта СРС и критерии её оценивания (заочная форма обучения)

Виды самостоятельной работы	Плановые сроки исполнения	Форма контроля и отчётности	Максимальное количество баллов
1. Обязательные			
1.2. Подготовка к онлайн тестированию, его прохождение	В течение семестра; контроль – за 1 неделю до экзаменационной сессии	Онлайн тестирование	22 балла = 2 балла x 11
Итого баллов за обязательные виды самостоятельной работы			22

2. Вариативные – по выбору			
2.1. Подготовка реферата и презентации по заданной тематике	В течение семестра; контроль – за 1 неделю до экзаменационной сессии	Реферат, презентация	9 баллов
2.2. Подготовка экономического кроссворда (ребуса) по заданной тематике	-//-	Экономический кроссворд (ребус), презентация	5 балла
2.3. Публикация научной статьи/тезисов доклада	-//-	Научная статья, тезисы конференции	9 баллов
2.4. Подготовка опорного конспекта по теме, вынесенной на самостоятельное изучение	-//-	Опорный конспект по теме	8 баллов = 2 балла x 4
Итого баллов за вариативные виды самостоятельной работы			14
Всего баллов по самостоятельной работе в семестре			36

10. ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ТВОРЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

ИРС по дисциплине «Управление потенциалом предприятия» как важная составляющая текущего контроля знаний способствует углубленному изучению студентом теоретического материала, формированию практических умений и навыков и предусматривает самостоятельное решение студентами комплекса задач согласно номеру своего варианта:

- индивидуальная работа студента № 1 (*ИРС* 1), включающее решение 3-х практических заданий;
- индивидуальная работа студента № 2 (*ИРС* 2), которая предполагает решение ситуационного задания по совершенствованию управления результативностью использования потенциала предприятия на основе использования системы сбалансированных показателей, а также подготовку презентации результатов данного исследования на 5-7 слайдах.

Индивидуальная работа выполняется по варианту, который соответствует порядковому номеру студента в списке журнала посещаемости занятий студентами академической группы. Например, студент, фамилия которого находится в списке академической группы под порядковым номером «7», выполняет задания варианта № 7 и т.п.

Индивидуальную работу необходимо выполнять на листах формата А4 в компьютерном наборе, оставляя поля следующих размеров: левое – 20 мм, правое – 10 мм, верхнее – 20 мм, нижнее – 20 мм. Межстрочный интервал - 1,5, шрифт – Times New Roman, кегль – 14 пт, абзац – 1,25 см.

Страницы индивидуальной работы должны быть пронумерованы (номер проставляют в правом верхнем углу страницы без точки в конце, на титульном листе номер страницы не ставят). Допускается (как исключение) выполнение работы в ученических тетрадях.

Титульный лист индивидуальной работы должен соответствовать оформительским требованиям. На нём обязательно необходимо указать название дисциплины, ФИО студента, номер варианта и все другие необходимые реквизиты.

В процессе выполнения индивидуальной работы следует обязательно привести условия задачи, обосновать последовательность его решения, выполнить расчеты и привести выводы. При этом выводы к задаче должны быть сжатыми, но точными и содержательными.

В конце индивидуальной работы должна быть поставлена дата её выполнения и подпись студента.

Индивидуальную работу следует представить преподавателю строго в срок согласно графика. Работа защищается в форме собеседования.

В разрезе отдельных видов работ подготовка и оценка выполнения заданий ИРС осуществляется в соответствии с нижеследующей картой ИРС.

Карта ИРС

Виды индивидуальной работы	Плановые сроки исполнения/ контроля	Форма контроля и отчетности	Максимальное количество баллов
Своевременное выполнение, письменное оформление и защита	в течение семестра	Проверка преподавателем правильности выполнения заданий	
– ИРС 1	контроль – 6-7-я неделя обучения		6
– ИРС 2	контроль – 13-14-я неделя обучения		6
Всего за индивидуальное задание (max)			12

11. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТВОРЧЕСКОГО ЗАДАНИЯ

Степень и качество выполнения задач индивидуальной работы, уровень её защиты определяет баллы, зачисляемые студенту для рейтинговой оценки по данной дисциплине.

Критерии оценивания индивидуального задания

Объект оценивания	Форма контроля	Оценка (в зависимости от правильности и полноты выполнения задания), баллов
ИРС 1		
Задача 1	Проверка выполнения задания	2
Задача 2	–//–	2
Задача 3	–//–	2
Итого баллов за ИРС 1 (max)		6
ИРС 2		
Ситуационное задание	–//–	3
Подготовка презентации по результатам ситуационного задания	–//–	3
Итого баллов за ИРС 2 (max)		6
Всего за индивидуальное задание (max)		12

12. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ОБЩЕЙ УСПЕВАЕМОСТИ

Общая оценка знаний студентов по дисциплине проводится по 100-балльной шкале согласно таким критериям:

Система оценивания академических достижений по дисциплине «Управление потенциалом предприятия» для студентов очной формы обучения

Текущий контроль (максимум 60 баллов)									Экзамен (максимум 40 баллов)	Общее количество баллов
Содержательный модуль 1 (максимум 30 баллов)				Содержательный модуль 2 (максимум 30 баллов)				Количество баллов по результатам текущего контроля		
Организационно- учебная работа студента в аудитории	Самостоятельная работа	Индивидуальная работа	Модульная контрольная работа	Организационно- учебная работа студента в аудитории	Самостоятельная работа	Индивидуальная работа	Модульная контрольная работа			
10	12	6	2	10	12	6	2	60	40	100

Студенты заочной формы обучения оцениваются по следующим видам работ (таблица ниже).

Система оценки знаний, умений и навыков студентов заочной формы обучения по учебной дисциплине «Управление потенциалом предприятия»

Текущий контроль			Экзамен	Общее количество баллов
Организационно-учебная работа	Индивидуальное задание	Самостоятельная работа студента		
12	12	36	40	100

Порядок оценивания учебных достижений обучающихся

Оценка по шкале ECTS	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по государственной шкале	
		экзамен, дифференцированный зачет	зачет
A	90-100	5 (отлично)	зачтено
B	80-89	4 (хорошо)	зачтено
C	75-79	4 (хорошо)	зачтено
D	70-74	3 (удовлетворительно)	зачтено
E	60-69	3 (удовлетворительно)	зачтено
FX	35-59	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной аттестации	не зачтено
F	0-34	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной сдачи при условии обязательного набора дополнительных баллов	не зачтено

13. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Для проведения лекционных и практических занятий требуется аудитория на группу, оборудованная меловой или интерактивной доской, мультимедийным проектором и экраном, ноутбук, выход в Интернет, Wi-Fi доступ в корпусах университета, текстовые и электронные ресурсы Научной библиотеки университета и других библиотечных баз данных.

В процессе обучения студенты имеют возможность использовать учебные материалы по дисциплине «Управление проектами», размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета ГОУ ВПО «ДонНУ». С использованием ресурсов платформы дистанционного обучения также осуществляется текущий контроль знаний студентов на основе тестирования, размещения для проверки результатов самостоятельной работы.

14. РЕКОМЕНДОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

№ п/п	Наименование основной литературы	Кол-во экземпляров в библиотеке ДонНУ	Наличие электронной версии в ЭБС ДонНУ
1	Селиванова Ю.В. Управление потенциалом предприятия: учебное пособие для магистратуры / Ю.В. Селиванова. – Донецк: ГОУ ВПО «ДонНУ», 2019. – 150 с.		+
2	Селиванова Ю.В. Управление потенциалом предприятия: учебно-методическое пособие для магистратуры / Ю.В. Селиванова. – Донецк: ГОУ ВПО «ДонНУ», 2019. – 100 с.		+
Наименований основной литературы: 2		0 печатных экземпляров	2 электронных ресурса
№ п/п	Наименования дополнительной литературы	Кол-во экземпляров в библиотеке ДонНУ	Наличие электронной версии в ЭБС ДонНУ
1	Ганич Л. В. Управление трудовым потенциалом: практикум / Л. В. Ганич ; ГОУ ВПО "Донецкий национальный университет", Экономический факультет, Кафедра управления персоналом и экономики труда. – Донецк : ГОУ ВПО "ДонНУ", 2017. – 207 с.	2	+
2	Должанский И. З. Конкурентоспособность предприятия: учебное пособие / И. З. Должанский, Т. О. Загорная. – Львов : "Новий світ – 2000", 2013. – 343 с.	1	
3	Егоров П. В. Механизм управления финансовым потенциалом промышленных предприятий / П. В. Егоров, Ю. В. Сердюк-Копчекчи ; Донецкий нац. ун-т. – Донецк : Юго-Восток, 2010. – 181 с.	20	
4	Хомяков В. І. Управління потенціалом підприємства : навч. посіб. для вузів / В. І. Хомяков, І. В. Бакум. – Київ : Кондор, 2009. – 399 с.	20	
5	Балабанова Л. В. Управління маркетинговим потенціалом підприємства : навч. посіб. для студ. вузів / Л. В. Балабанова, Р. В. Мажинський ; Донец. держ. ун-т економіки і торгівлі ім. М. Тугана-Барановського. – К. : Професіонал, 2006. – 280 с.	2	
6	Управління потенціалом підприємства : Навч. посіб. для студентів вузів / [І. З. Должанський, Т. О. Загорна, О. О. Удалих та ін.] ; Макіїв. екон.-гуманітар. ін-т. – К. : Центр навч. літ., 2006. – 360 с.	50	
7	Криворотов В. В. Управление стоимостью : Оценочные технологии в управлении предприятием / В. В. Криворотов, О. В. Мезенцева. – М. : Юнити, 2005. – 110, [1] с.	2	
8	Сосненко Л. С. Анализ экономического потенциала действующего предприятия / Л. С. Сосненко. – М. : Экон. лит., 2004. – 208 с.	2	
9	Афанасьев Н. В. Управление развитием предприятия / Н. В. Афанасьев, В. Д. Рогожин, В. И. Рудыка. – Харьков : ИНЖЭК, 2003. – 179 с.	3	
10	Ким М. Н. Трудовой потенциал: формирование, использование, управление : Учеб. пособие / М. Н. Ким ; Харк. нац. ун-т им. В. Н. Каразина. – Харьков : ХНУ им. В. И. Каразина, 2003. – 247 с.	1	
11	Шаталова Н. И. Трудовой потенциал работника : [Учеб. для вузов по специальности "Упр. персоналом"] / Н. И. Шаталова. – М. : ЮНИТИ, 2003. – 399 с.	2	

			Наличие в ЭБС «Университетская библиотека ONLINE»
12	Никитаева А.Ю. Корпоративные информационные системы / А.Ю. Никитаева, О.А. Чернова, М.Н. Федосова ; Министерство образования и науки РФ, Южный федеральный университет. – Ростов-на-Дону ; Таганрог : Издательство Южного федерального университета, 2017. – 149 с.		+
13	Кияев В. Информатизация предприятия / В. Кияев, О. Граничин. – Москва : Национальный Открытый Университет «ИНТУИТ», 2016. – 235 с.		+
14	Рубин Ю.Б. Управление собственным бизнесом / Ю.Б. Рубин. – 14-е изд., перераб. и доп. – Москва : Университет «Синергия», 2016. – 977 с. :		+
15	Бараксанов Д.Н. Управление ИТ-сервисами и контентом / Д.Н. Бараксанов, Ю.П. Ехлаков ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Томский Государственный Университет Систем Управления и Радиоэлектроники (ТУСУР), Факультет дистанционного обучения. – Томск : ТУСУР, 2015. – 144 с.		+
16	Кандалинцев В.Г. Инновационный бизнес: применение сбалансированной системы показателей / В.Г. Кандалинцев ; Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. – Москва : Издательский дом «Дело», 2015. – 169 с. : ил.		+
17	Царев В.В. Оценка конкурентоспособности предприятий (организаций): Теория и методология / В.В. Царев, А.А. Кантарович, В.В. Черныш. – Москва : Юнити-Дана, 2015. – 799 с.		+
18	Акулов А.О. Системы сбалансированных показателей / А.О. Акулов ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Кемеровский государственный университет». – Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2014. – 142 с.		+
19	Когденко В.Г. Управление стоимостью компании: Ценностно-ориентированный менеджмент / В.Г. Когденко, М.В. Мельник. – Москва : Юнити-Дана, 2012. – 448 с.		+
20	Оценка и управление стоимостью бизнеса / под общ. ред. Е.С. Озерова ; Министерство образования и науки Российской Федерации, Санкт-Петербургский государственный политехнический университет. – Санкт-Петербург : Издательство Политехнического университета, 2011. – 239 с.		+
21	Никитин А. Управление предприятием (фирмой) с использованием информационных систем / А. Никитин, И.А. Рачковская, И.В. Савченко ; Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, Экономический факультет. – Москва : ИНФРА-М, 2007. – 202 с.		+
22	Третьяк О.А. Маркетинг: новые ориентиры модели управления / О.А. Третьяк ; Московский государственный		+

	университет имени М. В. Ломоносова, Экономический факультет. – Москва : ИНФРА-М, 2005. – 415 с. :		
Наименований дополнительной литературы: 22		105 печатных экземпляров	22 электронных ресурсов
Всего по дисциплине «Управление потенциалом предприятия» Наименований: 24		105 печатных экземпляров	24 электронных ресурсов
№ п/п	Периодические издания	Кол-во экземпляров в библиотеке ДонНУ	Наличие электронной версии в ЭБС ДонНУ
1	Ганич Л. В. Анализ влияния трудового потенциала работника на его профессиональную компетентность / Л. В. Ганич // "Донецкие чтения 2017: Русский мир как цивилизационная основа научно-образовательного и культурного развития Донбасса", Международная научная конференция студентов и молодых ученых (2017 ; Донецк) : материалы конференции ... : 17-20 октября 2017 г. : в 7 т. Т. 3 : Экономические науки / [под общ. ред. С. В. Беспаловой] ; ГОУ ВПО "Донецкий национальный университет" ; Фонд "Русский мир". – Донецк, 2017. – Ч. 3 : Актуальные научные исследования: экономика, управление, инновации. – С. 134-136.	1	+
2	Ганич Л. В. Роль и значение трудового потенциала в экономике / Л. В. Ганич // Вестник Донецкого национального университета [Текст] : научный журнал. Серия В. Экономика и право / Донецкий нац. ун-т ; редкол. серии: В. В. Краснова (гл. ред.) и др. – Донецк. – 2016, № 1. – С. 27-32.	1	+
3	Волкова М. Ф. Теоретические основы управления финансовым потенциалом предприятия / М. Ф. Волкова // "Донецкие чтения 2016. Образование, наука и вызовы современности", Международная научная конференция (1 ; 2016 ; Донецк). Донецкие чтения 2016. Образование, наука и вызовы современности : материалы конференции ..., 16-18 мая 2016 / [под общ. ред. С. В. Беспаловой] ; Донецкий национальный университет ; Международная славянская академия наук, образования, искусств и культуры. – Ростов-на-Дону, 2016. – Т. 3 : Экономические науки, Ч. 2 : Финансово экономические и учетно-аналитические механизмы развития социально-экономических систем. – С.27-29.	1	+
4	Егоров П. В. Принципы диагностики управления потенциалом финансово-экономической устойчивости предприятия / П. В. Егоров, А. А. Славинская // Финансы, учет, банки [Электронный ресурс] : сб. науч. тр. / Донецкий нац. ун-т ; под общ. ред. П. В. Егорова. – Донецк : ДонНУ. – 2016. – № 1 (20). – С. 30-37.		+
5	Ларионова А.А. Модель финансового обоснования стратегий развития предприятия на основе концепции управления стоимостью / А.А. Ларионова // Дизайн и технологии. – 2016. – № 53 (95). – С. 93-98.		+
6	Селиванова Ю. В. Стоимостной подход как современная парадигма управления потенциалом предприятия / Ю. В. Селиванова // "Донецкие чтения 2016. Образование, наука и вызовы современности", Международная научная конференция (1 ; 2016 ; Донецк). Донецкие чтения 2016.	1	+

	Образование, наука и вызовы современности : материалы конференции ..., 16-18 мая 2016 / [под общ. ред. С. В. Беспаловой] ; Донецкий национальный университет ; Международная славянская академия наук, образования, искусств и культуры. – Ростов-на-Дону, 2016. – Т. 3 : Экономические науки, Ч. 1 : Актуальные научные исследования: экономика, управление, инновации. – С.214-217.		
7	Козлова Н. Управление стоимостью компании с учетом ожиданий на российском рынке капитала / Н. Козлова // Проблемы теории и практики управления. – Москва. – 2013, № 9. – С. 88-93.	1	
8	Селиванова Ю.В. Финансовый потенциал как фактор развития бизнеса в конкурентной рыночной среде / Ю. В. Селиванова // Вісник Донецького національного університету [Текст] : науковий журнал. Серія В. Економіка і право / Донецький нац. ун-т ; голов. ред. В. П. Шевченко ; редкол. серії: Ю. В. Макогон (голов. ред.) та ін. – 2013. – № 1. – С. 149-155.	1	+
9	Толпежніков, Р. Управління потенціалом промислового підприємства: формування організаційно-економічного механізму / Р. Толпежніков // Схід : аналітично-інформаційний журнал / Інститут економіки промисловості НАН України (Донецьк) ; Інститут філософії ім. Г.С. Сковороди НАН України (Київ); Запорізький національний університет (Запоріжжя). – Донецьк, 2012. – 2012, № 6. – С. 81-85.	1	
10	Полшков, Ю.Н. О математических методах оптимального управления товарными запасами [Текст] / Ю.Н. Полшков // Вісник Донецького національного університету. Серія В. Економіка і право. – 2010. – № 1. – С. 236-241.	1	+
11	Пинчук Ю. Управление запасами на основе показателей оборачиваемости / Ю. Пинчук // Финансовый директор. – 2008. – №2. – С. 39-44.	1	
			Наличие электронной версии в ЭБС «Elibrary»
12	Доценко А.Н. Сущность экономического потенциала организации и теоретические основы его использования / А.Н. Доценко, О.А. Белокопытова, В.В. Оберемко // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. – 2019. – № 2(75). – С. 146-159		+
13	Аль-Равашдех Абд. М. Дж. Цикл управления формированием и эффективностью использования экономического потенциала предприятия / Абд. М. Дж. Аль-Равашдех, Н.В. Шашло // Азимут научных исследований: экономика и управление. – 2017. – Т. 6. № 3(20). – С. 26-29		+
14	Забродин А.Н. Оптимизация управления трудовым потенциалом как фактор эффективного управления экономическими ресурсами современной организации. / Забродин А.Н. // Вестник научных конференций. – 2016. – № 7-1 (11). – С. 53-57.		+
15	Ларионова А.А. Модель финансового обоснования стратегий развития предприятия на основе концепции управления стоимостью // Дизайн и технологии. – 2016. – № 53 (95). – С. 93-98.		+

16	Вахрушева Е.А. Специфика этапов и факторы в применении модели управления стоимостью компании/ Е.А. Вахрушева, В.О. Вахрушева // Финансы и кредит. – 2015. – №36 (660). – С. 33-42.		+
17	Гашо, И. А. Управление экономическим потенциалом предприятия в целях повышения эффективности его использования [Текст] / И. А. Гашо, О. В. Иовлева // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. – 2015. – № 2(54). – С. 176-180.		+
18	Снитко, Л. Т. Управление экономическим потенциалом предприятия на разных стадиях его жизненного цикла [Текст] / Л. Т. Снитко // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. – 2015. – № 3(55). – С. 36-44.		+
19	Нейф Н.М. Оценка ресурсного потенциала предприятия на основе матричной модели / Н.М. Нейф, Н.А. Дозорова // Известия Нижневолжского агроуниверситетского комплекса: наука и высшее профессиональное образование. – 2012. – № 1. – С. 206-214.		+
20	Крюкова Е.М. Сбалансированная система показателей (BSC) и концепция экономической добавленной стоимости (EVA) в системе стратегического управления сервисной компании / Е.М. Крюкова // Сервис в России и за рубежом. – 2011. – № 3(22). – С. 25-33.		+
21	Тонких А.С. Управление стоимостью бизнеса на основе баланса интересов / А.С. Тонких, А.В. Ионов // Финансы: теория и практика. – 2009. – №3. – С. 50-56.		+
22	Елкин А.И. Разработка и внедрение системы управления стоимостью компании / А.И. Елкин // Вестник Омского ун-та. Сер. «Экономика». – 2007. – № 3. – С. 75-77.		+
23	Ивашковская И. Управление стоимостью компании: вызовы российскому менеджменту / И. Ивашковская // Российский журнал менеджмента. – 2004. – № 4. – С. 113-115.		+
24	Кривошлыков В.С. Автоматизации процесса управления запасами с целью повышения его эффективности / В.С. Кривошлыков, Л.М. Усова // Russian Economic Bulletin. – 2019. – Том 2. – № 2. – С.20-31		+
25	Толстых Т.Н. Проблемы оценки экономического потенциала предприятия: финансовый потенциал / Т.Н. Толстых, Е.М. Уланова // Вопросы оценки. – 2004. – № 4. – С. 18-22.		+
			Наличие электронной версии в ЭБС «КиберЛенинка»
26	Михайлова О.П. Концепция управления финансовым потенциалом предприятия / О.П. Михайлова, Ю.А. Рубцова // Россия: тенденции и перспективы развития. – 2019. – № 14-1. – С. 315-316.		+
27	Культин Н.Б. Инновационный потенциал предприятия: оценка и управление значением / Н.Б. Культин, А.Н. Цыбуляк // Инновации. – 2018. – №3(233). – С. 106-112.		+
28	Сухова Л.Ф. Финансовый потенциал предприятия: понятие, сущность, методы измерения / // Финансовая		+

	аналитика: проблемы и решения. – 2016. – №12 (294). – С. 2-11.		
29	Бородин А.И. Концепция механизма управления финансовым потенциалом предприятия / А.И. Бородин // Вестник Томского государственного университета. – 2015. – №391. – С. 171-175.		+
30	Щербаков В. Н. Экономический потенциал предприятия как объект управления / В. Н. Щербаков, А.В. Виштунц // Проблемы экономики и юридической практики . – 2013. – №5. – С. 162-165.		+
	Наименований периодических изданий: 30	9 печатных изданий	27 электронных ресурсов

15. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Научная библиотека Донецкого национального университета. – Режим доступа: library.donnu.ru

2. Дистанционный курс «Управление потенциалом предприятия». Центр дистанционного образования экономического факультета ДонНУ. – Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/course/>

3. Виртуальная экономическая библиотека. – Режим доступа: <http://econom.nsc.ru/jep>.

4. Научная электронная библиотека «КиберЛенинка». – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru>.

5. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU. – Режим доступа: <https://elibrary.ru/>

6. Бесплатная электронная библиотека. – Режим доступа: <http://www.libereya.com>.

7. Электронная библиотека экономической и деловой литературы – Режим доступа: <http://www.aup.ru/library>.

8. Проект Института «Экономическая Школа». – Режим доступа: <http://economicus.ru>.

9. Проект «Корпоративный менеджмент». – Режим доступа: <http://www.cfin.ru>.

10. ЭБС «Университетская библиотека ONLINE». – Режим доступа: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_blocks&view=main_ub

16. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДОННУ № 46484614);

2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДОННУ лицензия № 46472919);

3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы DreamSpark для высших учебных заведений);

4. Лицензии GPL для свободного программного обеспечения: Антивирус Касперского, Libre Office, Adobe Acrobat Reader, xPDF, Paint.NET.

Рабочая программа рассмотрена и переутверждена на заседании кафедры экономики предприятия ГОУ ВПО «ДонНУ»

Протокол № ____ от _____.20__ г.

Зав.кафедрой

В.В.Краснова

Рабочая программа рассмотрена и переутверждена на заседании кафедры экономики предприятия ГОУ ВПО «ДонНУ»

Протокол № ____ от ____ . ____ .20 ____ г.
Зав.кафедрой

В.В.Краснова